



DEDICATO AI CONSULENTI  
**PIANO  
COMPENSI**

**EDIZIONE - 2024**

VERSIONE 2.1.5



AI SENSI DELLA LEGGE 173/2005



[www.voltaiko.com](http://www.voltaiko.com)



[info@voltaiko.com](mailto:info@voltaiko.com)



# LA CARRIERA CON VOLTAIKO

Benvenuto e Complimenti per la scelta fatta!  
Stai per conoscere il Piano Compensi di Voltaiko, un'opportunità straordinaria per costruire una carriera autonoma e di successo nel network marketing. Qui, il tuo impegno e la tua professionalità saranno premiati senza vincoli di acquisto o fatturato. Questa è una professione seria e regolamentata, che ti offre la libertà di gestire il tuo tempo e il tuo percorso di crescita personale e professionale. Con il supporto di un sistema solido e una rete di persone motivate, potrai raggiungere i tuoi obiettivi e realizzare il tuo pieno potenziale. Ogni passo avanti sarà frutto del tuo impegno e della tua determinazione. Ti auguriamo il miglior Successo!

Non sussiste alcun obbligo di acquistare prodotti o servizi né di raggiungere fatturati minimi per mantenere la qualifica. Il Piano Compensi è strutturato per consentire ai nostri Consulenti, inquadrati come INCARICATI ALLE VENDITE A DOMICILIO ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 114/1998 e della Legge n. 173/2005 (valido per l'Italia), di accedere ai vari livelli di qualifica previsti dal Piano stesso, in base ai volumi di vendita generati direttamente o indirettamente.



# SCOPRI I BONUS CHE TI ATTENDONO!



1

## BONUS UNA TANTUM

IL bonus che ricompensa la tua abilità di fidelizzare nuovi clienti.

2

## BONUS RICORRENTE

Il bonus che ti ricompensa per ben 12 mesi per i clienti a cui hai fatto conoscere Voltaiko.

3

## LEADERSHIP BONUS

Il bonus riconosciuto ai leader che decidono di sviluppare una rete commerciale di persone di successo per l'aiuto profuso nella loro crescita professionale.

4

## EXTRA BONUS

Bonus e incentivi che premiano il consulente al raggiungimento di alcuni livelli di carriera contribuendo a migliorare il suo lifestyle.

5

## SPECIAL BONUS

Permette al consulente di sentirsi ancora più parte dell'azienda partecipando direttamente alla suddivisione di alcune aliquote del fatturato aziendale mensile!

6

...?

Questo bonus è una sorpresa... lo troverai al termine di questa guida che ti invitiamo a leggere tutta... con la convinzione che sarai piacevolmente colpito!



**MA PRIMA DI INIZIARE  
QUESTA EMOZIONANTE  
AVVENTURA...**

**LASCIA CHE TI DIA  
DELLE INFORMAZIONI  
FONDAMENTALI PER IL TUO**

**SUCCESSO**

N.B. I bonus che seguiranno saranno da riferirsi unicamente per le vendite portate a termine a partire dall'entrata in vigore del presente piano che sostituisce integralmente il precedente .



# INFORMAZIONI GENERALI

## PARTE 1



### CARRIERA



I risultati di carriera sia diretti che indiretti, sono conteggiati sulla base del fatturato derivante dalle vendite del Consulente e del suo team e andate a buon fine e costituiscono requisito per guadagnare posizioni di carriera nell'ambito del piano provvigionale. Tale volume di vendita non viene azzerato bensì si somma mese dopo mese agevolando il consulente nel guadagnare il riconoscimento di qualifica con i relativi benefici associati.

Per poter accedere alla carriera Voltaiko e quindi diventare Consulente, occorre completare la procedura di Upgrade con il versamento di una quota di 50€ (una tantum) comprensiva di tutti i costi di gestione della piattaforma dashboard, del materiale formativo, statico e ricorrente e altri ausili per svolgere l'attività di promozione al meglio.



### BONUS RICORRENTI



Un'altro vantaggio che rende questo piano unico nel suo genere è la presenza di bonus ricorrenti. Si intende bonus ricorrente quel bonus che, una volta conclusa la vendita, produce effetti provvigionali per il consulente e per la sua upline **PER I 12 MESI SUCCESSIVI!** ( a partire dal mese successivo all'acquisto del prodotto da parte del cliente,).



# INFORMAZIONI GENERALI

## PARTE 2



### REGOLA 40%



Con il termine “Regola del 40%” si identifica la regola che tutela la MERITOCRAZIA nell’avanzamento di carriera permettendo il raggiungimento delle nuove qualifiche considerando, tra le altre cose, la distribuzione del fatturato di squadra, conteggiando (rispetto al target previsto dal piano provvigionale) al massimo il 40% di tale target per ciascuna linea all’interno della propria struttura.

*ES. se per raggiungere una data qualifica occorrono 50.000€ di fatturato, questi ultimi devono essere distribuiti in modo tale che per ogni linea possiamo considerare al massimo 20.000€ ( ovvero il 40% di 50.000€). I Propri acquisti personali costituiscono una linea a sè stante, mentre il fatturato eccedente viene considerato per tutti i calcoli provvigionali e sarà inserito nel conteggio per le qualifiche successive*



### REGOLA DEL 5%



Questa regola costituisce un’ ulteriore dimostrazione dell’attenzione verso i valori di MERITOCRAZIA e SOSTENIBILITA’ . Per ricevere alcuni bonus (specificati nelle apposite sezioni nel corso di questa guida) in maniera continuativa viene richiesto a ciascun consulente mensilmente di totalizzare, considerando il fatturato di tutto il suo team, almeno il 5% del fatturato richiesto per la qualifica rivestita.

*ES. se rivesto la qualifica da Senior Consultant ( 50.000€ di fatturato richiesto) ogni mese per ricevere i bonus che lo prevedono, il fatturato di team deve risultare superiore o uguale a 2.500€ ( il 5% di 50.000€)*

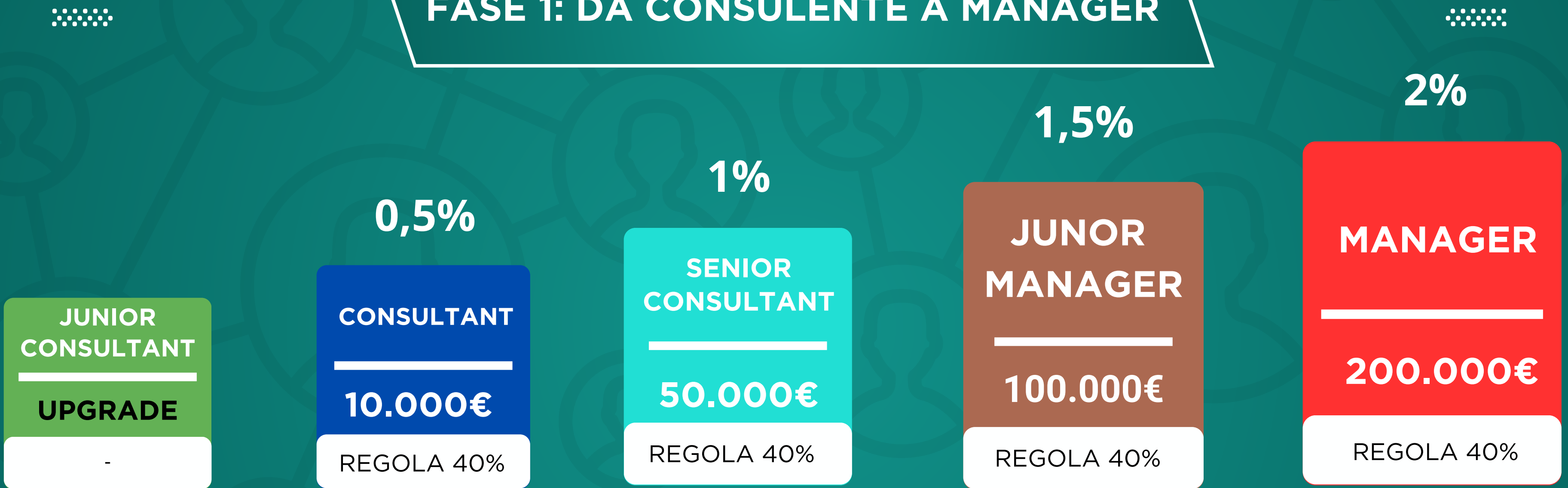


# LA CARRIERA

FASE 1: DA CONSULENTE A MANAGER



# FASE 1: DA CONSULENTE A MANAGER



PER POTER RAGGIUNGERE LE QUALIFICHE DI QUESTA FASE DELLA CARRIERA è RICHiesto UNICAMENTE IL REQUISITO DI BILANCIAMENTO DEFINITO COME "REGOLA DEL 40%" ALL'INTERNO DELLA GUIDA.

NELL'OTTICA DI CRESCITA CONSIDERANDO ANCHE I REQUISITI DELLA FASE SUCCESSIVA DELLA CARRIERA E' FORTEMENTE CONSIGLIATO INIZIARE SIN DA SUBITO A STRUTTURARE UNA RETE VENDITA IN PROFONDITA CON CONSULENTI ATTIVI PER POTER SUPPORTARE LA PROPRIA CRESCITA NELLE FASI AVANZATE DELLA CARRIERA

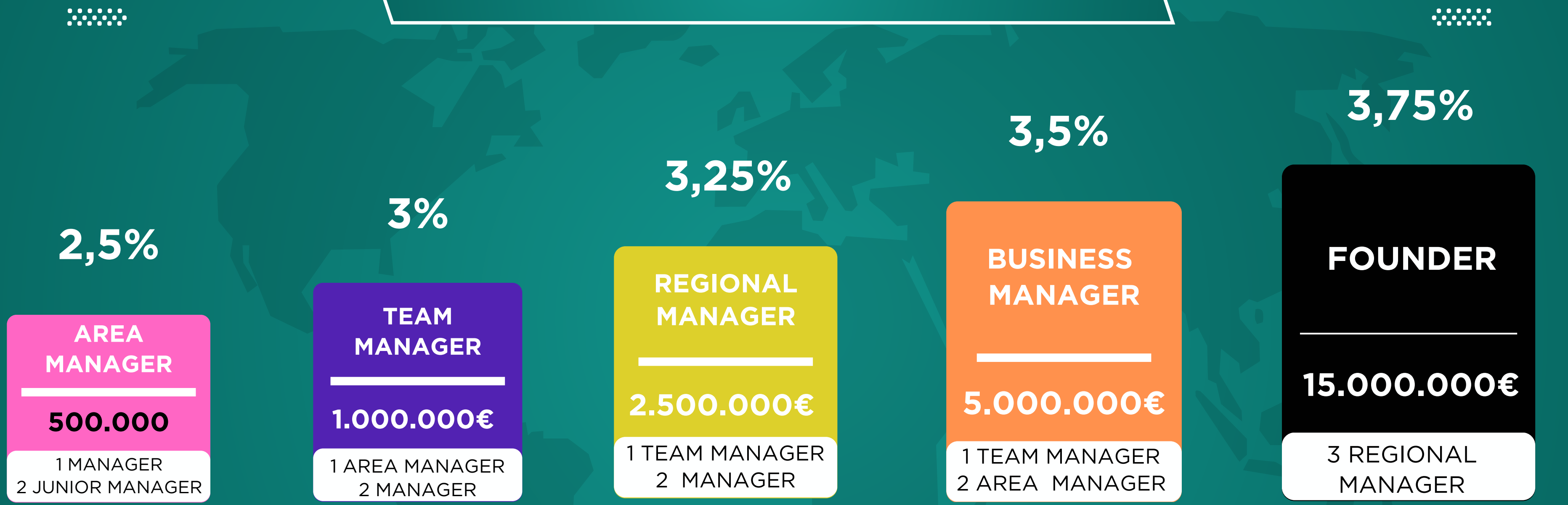


# LA CARRIERA

FASE 2: DA MANAGER A TOP LEADER



**FASE 2: DA MANAGER A TOP LEADER**



A PARTIRE DALLA QUALIFICA DI AREA MANAGER, AI REQUISITI DI FATTURATO E DI BILANCIAMENTO SECONDO LA REGOLA DEL 40% SI AGGIUNGE IL REQUISITO DI COSTRUZIONE E DUPLICAZIONE DI RETE COMMERCIALE CHE SI ESEMPLIFICA NEL REQUISITO DI STRUTTURARE LE DOWNLINE CON LE FIGURE DI RIFERIMENTO SCRITTE NEL RIEPILOGO SOVRASTANTE E PER OGNI QUALIFICA, LE FIGURE IN DOWNLINE CHE DOVRAI SUPPORTARE NELLA CRESCITA  
**SI INTENDONO SU LINEE DIFFERENTI.**

PER QUESTE QUALIFICHE IL SOLO BONUS PRODUZIONE (2.) VIENE EROGATO A PATTO CHE NON SI VERIFICHI IL CASO IN CUI IL CONSULENTE CONSIDERANDO IL FATTURATO DI TEAM NON RAGGIUNGA IL REQUISITO DEL 5% PER 3 MESI CONSECUTIVI; IN QUESTO CASO IL SUDETTO BONUS NON VERRA' EROGATO, VERRA' QUINDI CORRISPOSTO NUOVAMENTE AL PRIMO COMPUTO IN CUI IL CONSULENTE RICONFERMI IL REQUISITO, ANDANDO AD AZZERARE IL CONTEGGIO PER LA TEMPSTICA. TALE DINAMICA RIGUARDA ESCLUSIVAMENTE QUESTO BONUS. PER I BONUS 3., 4., 5, RIFERIRSI ALLE APPOSITE SEZIONI.



# BONUS PROVVISORIALI



**FINO A 6 DIVERSI BONUS  
PER POTER COSTRUIRE  
IL FUTURO CHE DESIDERI**



# 1. BONUS VENDITA DIRETTA



*E' il bonus che premia l'attività di promozione svolta direttamente dal consulente e costituisce l'incentivo per eccellenza per le vendite portate a termine correttamente da quest'ultimo.*

Per ogni vendita andata a buon fine durante il mese di fatturazione, il consulente si vedrà corrispondere un bonus calcolato secondo un'aliquota in base alla qualifica rivestita che varia dall'8% per la qualifica di JUNIOR CONSULTANT, fino al 15% corrisposto a partire dalla qualifica di MANAGER in sù.



## 1. BONUS VENDITA DIRETTA



QUALIFICA	% BONUS	ESEMPIO NOLEGGIO 3.000€	ESEMPIO NOLEGGIO 10.000€
JUNIOR CONSULTANT	8%	240€	800€
CONSULTANT	10%	300€	1.000€
SENIOR CONSULTANT	12%	360€	1.200€
JUNIOR MANAGER	13%	390€	1.300€
MANAGER	15%	450€	1.500€

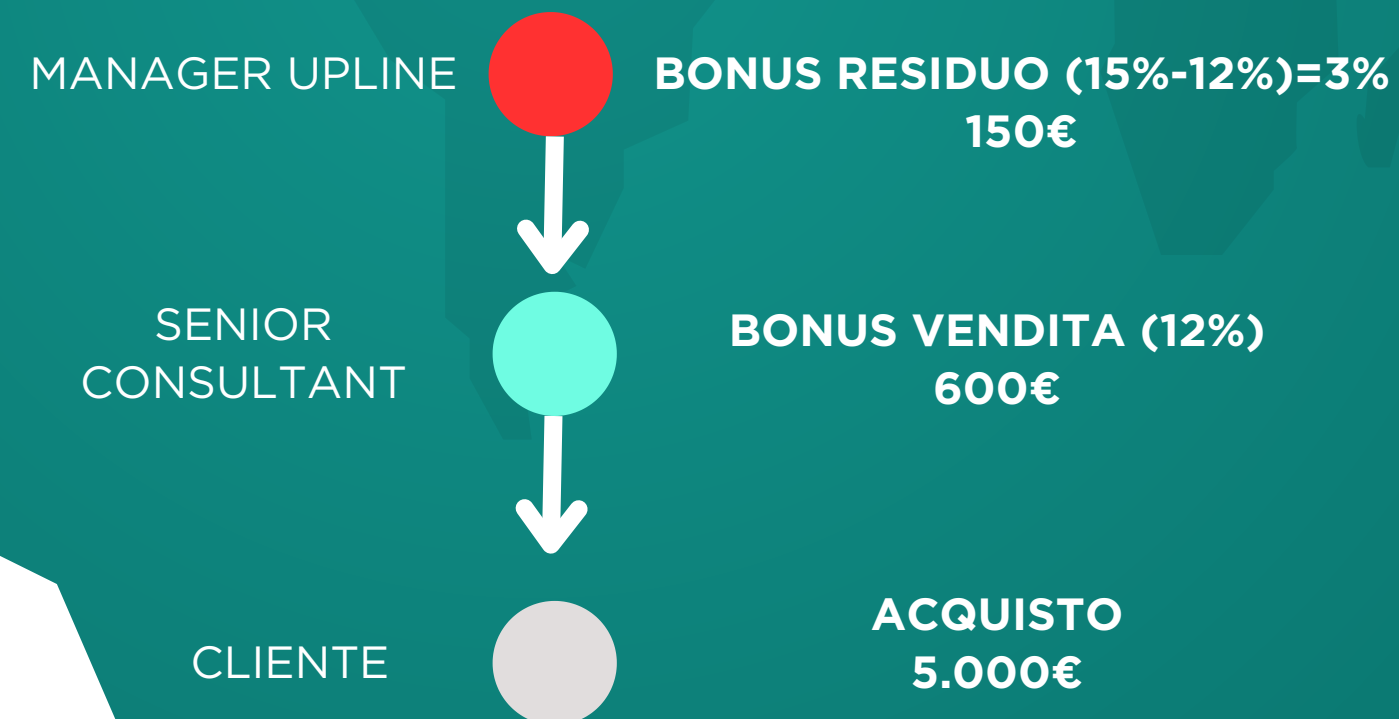
- *A partire dalla qualifica di MANAGER questo bonus mantiene l'aliquota del 15% per tutte le altre qualifiche successive*
- *L'aliquota di partenza in carriera può prevedere delle maggiorazioni in accordo a particolari tipologie di Upgrades (appositamente descritte nelle sezioni competenti)*



## 1. BONUS VENDITA DIRETTA

Per questo bonus è prevista una distribuzione delle aliquote per differenza imprenditoriale per premiare l'aiuto operativo fornito dagli sponsor /upline alle proprie downlines.

Questo vuol dire che, per ogni vendita conclusa e andata a buon fine, vengono riconosciute aliquote provvigionali pari al 15% distribuite secondo il metodo della differenza imprenditoriale andando a riconoscere le percentuali in esubero fino al 15% alle figure in upline che ne hanno diritto in funzione della propria qualifica rivestita.



Questa ripartizione incentiva le upline a creare nuove "linee" e a fornire supporto alle downline che quindi si sentono ancor più agevolate nel muovere i primi passi all'interno della carriera.



## 2. BONUS PRODUZIONE



**RICORRENTE PER 12 MENSILITA'**

*E' il bonus che produce effetti per ben 12 mesi dal momento in cui il consulente ha portato a termine la vendita e costituisce un bonus altamente apprezzato in quanto consente al consulente di pianificare il suo successo in maniera stabile e di gestire al meglio il suo tempo da dedicare all'attività!*

Questo bonus è calcolato per aliquote sulla base della qualifica rivestita dal consulente ed i suoi effetti si propagano all'upline secondo il principio di "differenza imprenditoriale"



# 2. BONUS PRODUZIONE

## TABELLA RIASSUNTIVA

JUNIOR CONSULTANT	CONSULTANT	SENIOR CONSULTANT	JUNIOR MANAGER	MANAGER	AREA MANAGER	TEAM MANAGER	REGIONAL MANAGER	BUSINESS MANAGER	FOUNDER
-	0,5%	1%	1,5%	2%	2,5%	3%	3,25%	3,5%	3,75%

**RICHIESTO REGOLA DEL 5%**

La qualifica viene maturata nel mese in corso, al termine del quale, in caso di raggiungimento dei requisiti necessari ( di fatturato, bilanciamento e qualifiche in downline se previste), al momento del calcolo provvigionale sulla produzione di quel mese verrà corrisposta la percentuale associata alla qualifica secondo la regola della differenza imprenditoriale.

\*L'erogazione di questo bonus, fino alla qualifica di MANAGER (compresa) richiede l'adempimento della regola del 5% spiegata a pag. 6 del presente piano.



### 3. LEADERSHIP BONUS

*E' il bonus del networker per eccellenza che ambisce a diventare un leader in questa industria, costruendo reti commerciali ampie. ma soprattutto con numerose figure di riferimento, poichè più guadagna il suo Team, più remunerativo sarà per lui questo bonus!*

Questo Bonus è accessibile dalla qualifica Junior Manager e viene calcolato, a seconda della qualifica, sui Livelli di profondità previsti dalla posizione di carriera. Il Bonus inoltre viene conteggiato sulla base del BONUS PRODUZIONE di tutti i consulenti appartenenti nel team fino al 6° LIVELLO di profondità a seconda della qualifica rivestita.



## 3. LEADERSHIP BONUS



LIVELLO STRUTTURA	JUNIOR MANAGER	MANAGER	AREA MANAGER	TEAM MANAGER	REGIONAL MANAGER	BUSINESS MANAGER	FOUNDER
1°	0,5%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
2°	/	/	2%	2%	2%	2%	2%
3°	/	/	/	3%	3%	3%	3%
4°	/	/	/	/	4%	4%	4%
5°	/	/	/	/	/	0,5%	0,5%
6°	/	/	/	/	/	/	0,5%

**5%**  
RICHiesto

Il bonus viene calcolato esclusivamente sul BONUS PRODUZIONE dell'intera downline fino al livello previsto dalla tabella sovrarmenzionata. Una rete attiva, che matura i requisiti per vedersi corrisposto il BONUS PRODUZIONE contribuisce significativamente a questo BONUS. Aiuta i tuoi collaboratori e vedrai questo bonus crescere nel tempo!

**\*L'erogazione di questo bonus richiede l'adempimento della regola del 5% spiegata a pag. 6 del presente piano.**



## 4. SPECIAL BONUS

*E' il bonus che ti fa sentire parte dell'azienda. Questo bonus infatti prevede che una percentuale dell'intero fatturato aziendale venga ripartito tra i consulenti che hanno la medesima qualifica, pertanto hai la possibilità di accedere ad un bonus calcolato su tutta l'intera produzione commerciale dell'azienda!*

A partire dalla qualifica di MANAGER, il consulente che nel mese insieme al suo team avrà raggiunto almeno il requisito della regola del 5%, avrà la possibilità di ricevere un bonus derivante direttamente dall'intero fatturato mensile aziendale nella misura di una percentuale ripartita tra i consulenti che rivestono la medesima qualifica.



# 4. SPECIAL BONUS



% FATTURATO AZIENDALE	
0,2%	MANAGER
0,25%	AREA MANAGER
0,3%	TEAM MANAGER
0,35%	REGIONAL MANAGER
0,4%	BUSINES MANAGER
0,5%	FOUNDER



Le percentuali espresse rappresentano la porzione di fatturato che ogni mese viene ripartita tra tutti i consulenti che rivestono le qualifiche previste dalla tabella a patto che abbiano ottemperato al requisito della regola del 5%. Nel caso in cui qualcuno dei consulenti non raggiunga questo requisito, l'intera aliquota verrà ripartita tra gli aventi diritto rimanenti.



# 5. EXTRA BONUS

“Per portare il tuo Lifestyle ad un nuovo livello di Successo!”



## VIAGGI AZIENDALI



Qualificati e accedi al bonus  
**VACANZA ALL INCLUSIVE**  
dal valore di 3.000€



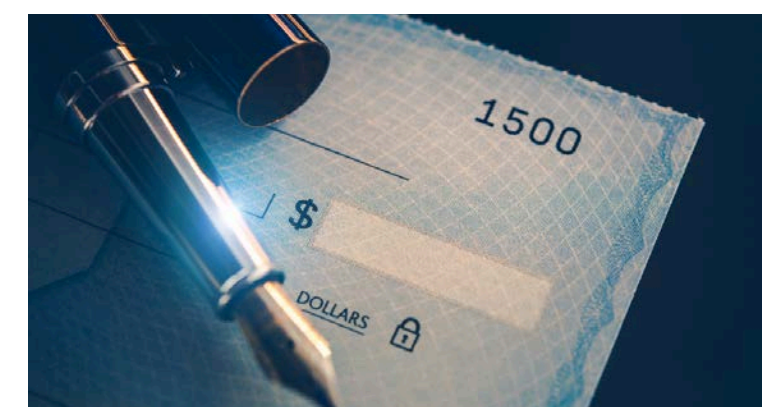
## BONUS CAR E SUPER CAR



Accedi ad un **BONUS CAR** per poter  
guidare l'auto che desideri e vivere  
esperienze incredibili



## PREMI ALLA CARRIERA



Ricevi riconoscimenti che  
valorizzeranno il tuo percorso  
ed il raggiungimento di  
importanti traguardi di carriera



## 5. EXTRA BONUS



### PROGRAMMA “Inspire Adventures”

il consulente che raggiunge la qualifica di AREA MANAGER, riceverà un voucher del valore di 3.000€ utilizzabile per partecipare con la formula ALL INCLUSIVE (nel numero massimo di 2 persone) al Viaggio incentivo Aziendale inserito nel programma “Inspire Adventures” da utilizzare nella prima data utile prevista dal programma di qualificazione per questa categoria di evento. Gli eventi “Inspire Adventures” sono aperti ai consulenti a partire da una certa qualifica che abbiano raggiunto determinati obiettivi descritti nel regolamento di ogni evento e prevedono l’acquisto di un biglietto di partecipazione. Per il fruitore di questo bonus il trattamento sarà comprensivo per sé e per un eventuale accompagnatore di tutte le attività previste dal programma descrittivo dell’evento in questione.



RIQUALIFICA

I leader di qualifica pari o superiore ad AREA MANAGER che, avendo già fruito del proprio bonus nell’anno di spettanza, possono riqualificarsi per poter ricevere nuovamente il voucher secondo le seguenti modalità:

- AL CONSULENTE E’ RICHiesto DI OTTEMPERARE ALLA REGOLA DEL 5% PER ALMENO 6 MESI CONSIDERANDO IL REQUISITO DI FATTURATO PER LA QUALIFICA RIVESTITA IN CIASCUN MESE.
- DEI 6 MESI TOTALI, 3 DEVONO ESSERE CONTIGUI NEL TRIMESTRE CHE VA DA NOVEMBRE A GENNAIO PRECEDENTE ALLA DATA DI INIZIO DELL’ESPERIENZA.



# 5. EXTRA BONUS



## PROGRAMMA “Bonus Car” e “Bonus Supercar”

Il consulente che raggiunge la qualifica a partire da TEAM MANAGER si vede corrispondere, ogni mese e per tutti i mesi in cui, il suo fatturato di squadra sarà conforme alla regola del 5%, un bonus auto nella misura massima a quanto previsto dal presente piano compensi in base alla qualifica ricoperta (vedesi tabella sottostante) presentando in azienda il documento attestante il possesso della propria auto nella formula di acquisto o noleggio.

\*Nel caso in cui un mese non risultante qualificato considerando la regola del 5%, il bonus non sarà erogato per quel mese. Ogni eccedenza degli importi di possesso saranno a carico del possessore stesso,



**TABELLA  
RIASSUNTIVA**



TEAM MANAGER	REGIONAL MANAGER	BUSINESS MANAGER	FOUNDER
1000€	1500€	2000€	2500€



# 5. EXTRA BONUS



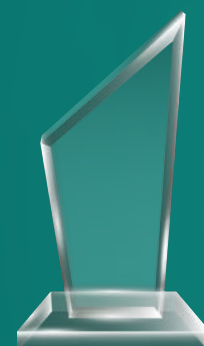
## PROGRAMMA “Bonus alla CARRIERA”

Per le qualifiche a partire da BUSINESS MANAGER sono previsti dei bonus alla Carriera EROGATI UNA TANTUM, questo è il riconoscimento aziendale che sigilla il lavoro svolto che va molto oltre quello che è il semplice incarico commerciale, in quanto i requisiti per questo tipo di qualifiche presuppongono la costruzione pianificata e continuativa di una Squadra con figure di riferimento autonome ed a loro volta in grado di gestire e ampliare la propria struttura commerciale.

**I PREMI VENGONO CONCORDATI DIRETTAMENTE CON L'AZIENDA E SPAZIANO DA OGGETTI DI LUSO, AD IMPIANTI DI PRODUZIONE, PIUTTOSTO CHE CORRISPETTIVO IMPORTO PROVVISORIO. Le modalità di erogazione, anch'esse pattuite con l'azienda possono includere fino ad una ripartizione in 3 tranches con cadenza mensile Dalla chiusura della qualifica Ad ogni modo il bonus viene erogato entro 3 mesi dal raggiungimento del requisito.**



### TABELLA RIASSUNTIVA VALORE PREMI



BUSINESS MANAGER	FOUNDER
20.000€	75.000€



1

### BONUS UNA TANTUM

IL bonus che ricompensa la tua abilità di fidelizzare nuovi clienti.

2

### BONUS RICORRENTE

Il bonus che ti ricompensa per ben 12 mesi per i clienti a cui hai fatto conoscere Voltaiko.

3

### LEADERSHIP BONUS

Il bonus riconosciuto ai leader che decidono di sviluppare una rete commerciale di persone di successo per l'aiuto profuso nella loro crescita professionale

4

### EXTRA BONUS

Bonus e incentivi che premiano il consulente al raggiungimento di alcuni livelli di carriera contribuendo a migliorare il suo lifestyle

5

### SPECIAL BONUS

Permette al consulente di sentirsi ancora più parte dell'azienda partecipando direttamente alla suddivisione di alcune aliquote del fatturato aziendale mensile!

6

...?

Questo bonus è una sorpresa... lo troverai al termine di questa guida che ti invitiamo a leggere tutta... con la convinzione che sarai piacevolmente colpito!

6

...?

Questo bonus è una sorpresa... lo troverai al termine di questa guida che ti invitiamo a leggere tutta... con la convinzione che sarai piacevolmente colpito!

# MANCA ANCORA UN BONUS RICORDI?

## SCOPRIAMO QUAL E'!





# BOOSTER BONUS

**FINO A 20.000€ DI BONUS EXTRA!**

**IN SOLI 8 MESI DI ATTIVITA'!**



# 6. BOOSTER BONUS

*E' il bonus di chi decide fin da subito e che premia la velocità di chi vuole imparare e mettere in pratica per realizzare obiettivi importanti, Con ben 5 steges a disposizione nei primi 8 mesi dall'iscrizione come consulente potrai aggiungere alle tue commissioni questo bonus beneficiando fino a 20.000€ extra!*

**I 5 STEP**



**STEP 1 - 30 GIORNI**

**BONUS EXTRA: 500€**



**STEP 2 - 60 GIORNI**

**BONUS EXTRA: 1.500€**



**STEP 3- 90 GIORNI**

**BONUS EXTRA: 3.000€**



**STEP 4 - 150 GIORNI**

**BONUS EXTRA: 5.000€**



**STEP 5 -240 GIORNI**

**BONUS EXTRA: 10.000€**

**20.000€  
EXTRA DISPONIBILI**





# 6. BOOSTER BONUS

## REGOLE GENERALI



### ATTIVAZIONE E TEMPISTICHE



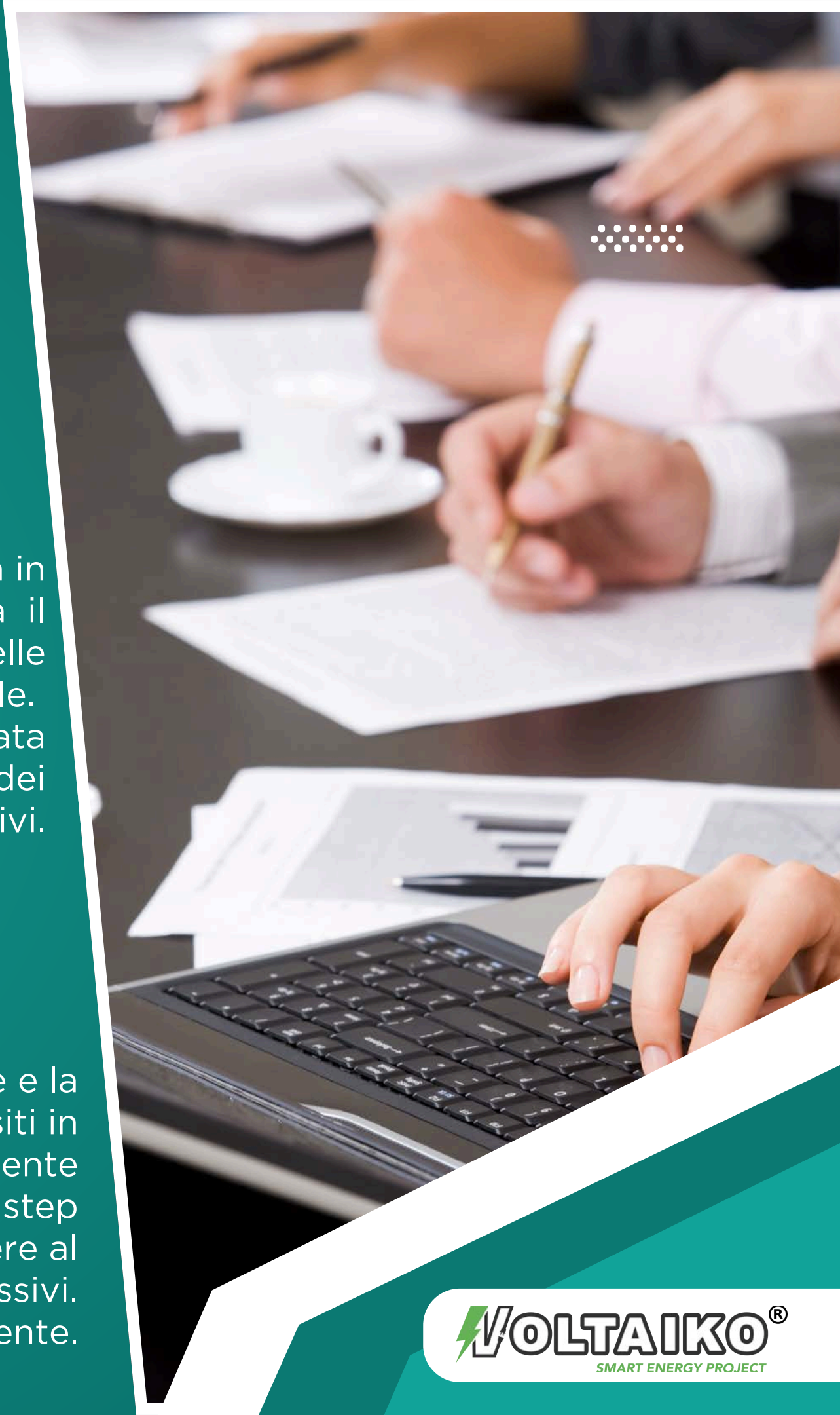
Il Booster bonus è un bonus che viene reso disponibile per tutti i consulenti a partire dalla data in cui viene registrato il proprio upgrade che abbiano un noleggio attivo, da quel giorno si attiva il conteggio delle scadenze per gli STEP previsti. Vengono considerati ai fini del calcolo delle scadenze, il giorno dell'UPGRADE che è compreso, i giorni festivi e qualsiasi giorno calendariale. N.B. ai fini del raggiungimento dei requisiti, questi ultimi vengono considerati sulla base della data di attivazione dei noleggi. Il bonus verrà erogato entro il mese successivo all'adempimento dei requisiti previo controllo dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi.



### DESCRIZIONE DEL BONUS



Il BOOSTER BONUS è un bonus concepito per premiare la chiarezza d'intenti del consulente e la conseguente azione efficace, è un bonus che si articola in STEP ognuno dei quali ha dei requisiti in termini di FATTURATO, STRUTTURA E TEMPISTICA. Per poter ricevere il bonus il richiedente deve aver necessariamente soddisfatto tutti gli step previsti dallo step per cui fa richiesta. Gli step sono disponibili in ordine cronologico e non è necessario aver vinto il primo per cedere al secondo e così di conseguenza per i successivi. N.B. ai fini di questo bonus non vengono conteggiati i noleggi personali del richiedente.





# 6. BOOSTER BONUS

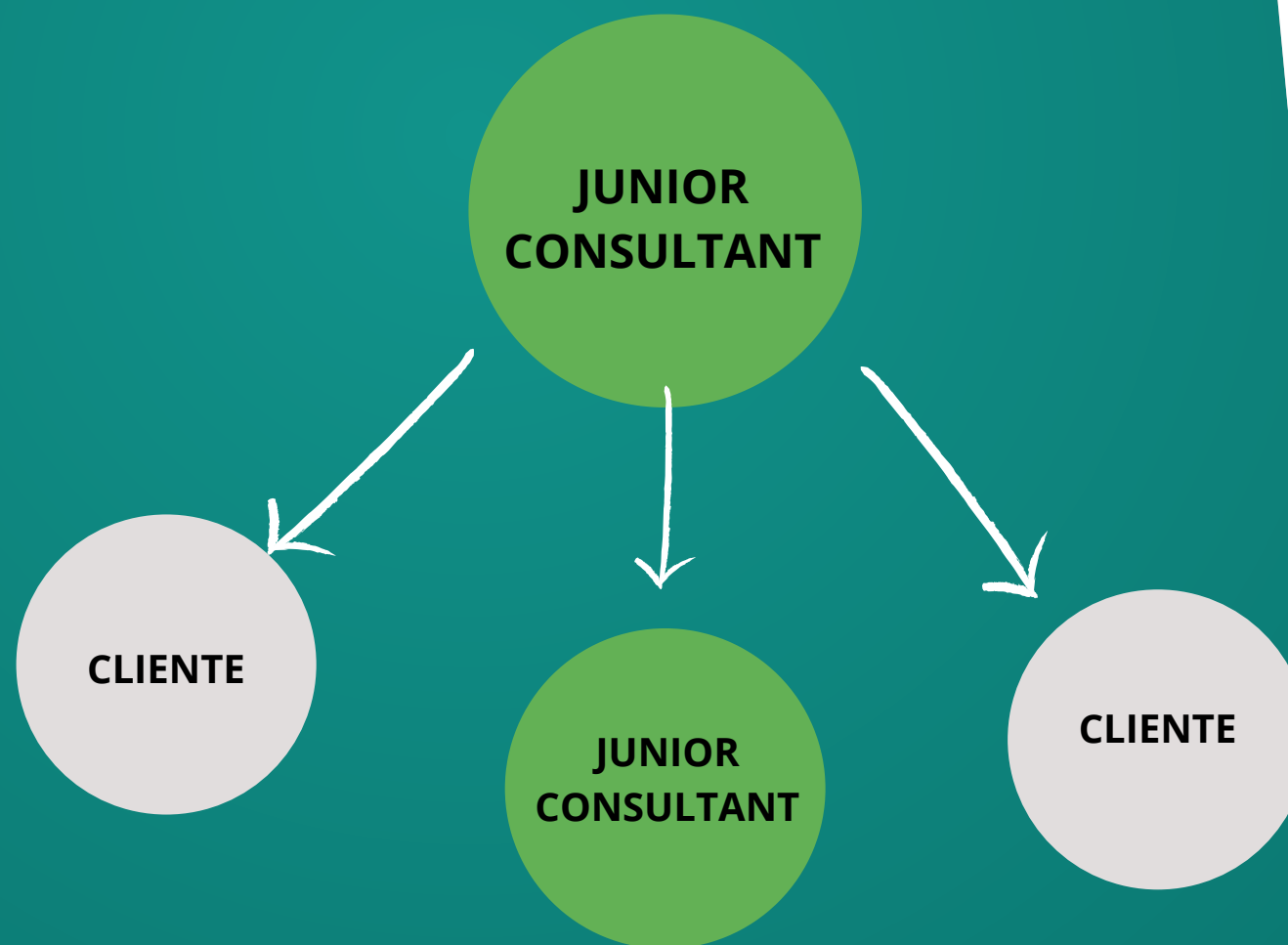
1° STEP : 500€ BONUS

**DURATA** 30 GIORNI

**FATTURATO** 5.000€ \* \*(esclusivamente in 1° livello di profondità)

**40% RICHIESTO**

- AVERE ISCRITTO ENTRO I PRIMI 30 GIORNI MINIMO 3 CLIENTI DIRETTI DI CUI 1 CON UPGRADE
- AVERE TOTALIZZATO UN FATTURATO TOTALE DI 5000€ bilanciato secondo la regola del 40% sulla gamba più forte.
- Ai soli fini di questo bonus verranno conteggiati agenti con upgrades valido unicamente coloro ai quali risulterà un noleggio attivo entro la scadenza dei termini dello step.



LA TEMPISTICA DI 30 GIORNI E' DA INTENDERSI IL LIMITE MASSIMO, PERTANTO CHI DOVESSE RAGGIUNGERE PRIMA I REQUISITI RICHIESTI, POTRA' BENEFICIARE DI MAGGIOR TEMPO PER RAGGIUNGERE GLI STEP SUCCESSIVI ANCOR PIU' GRATIFICANTI





# 6. BOOSTER BONUS

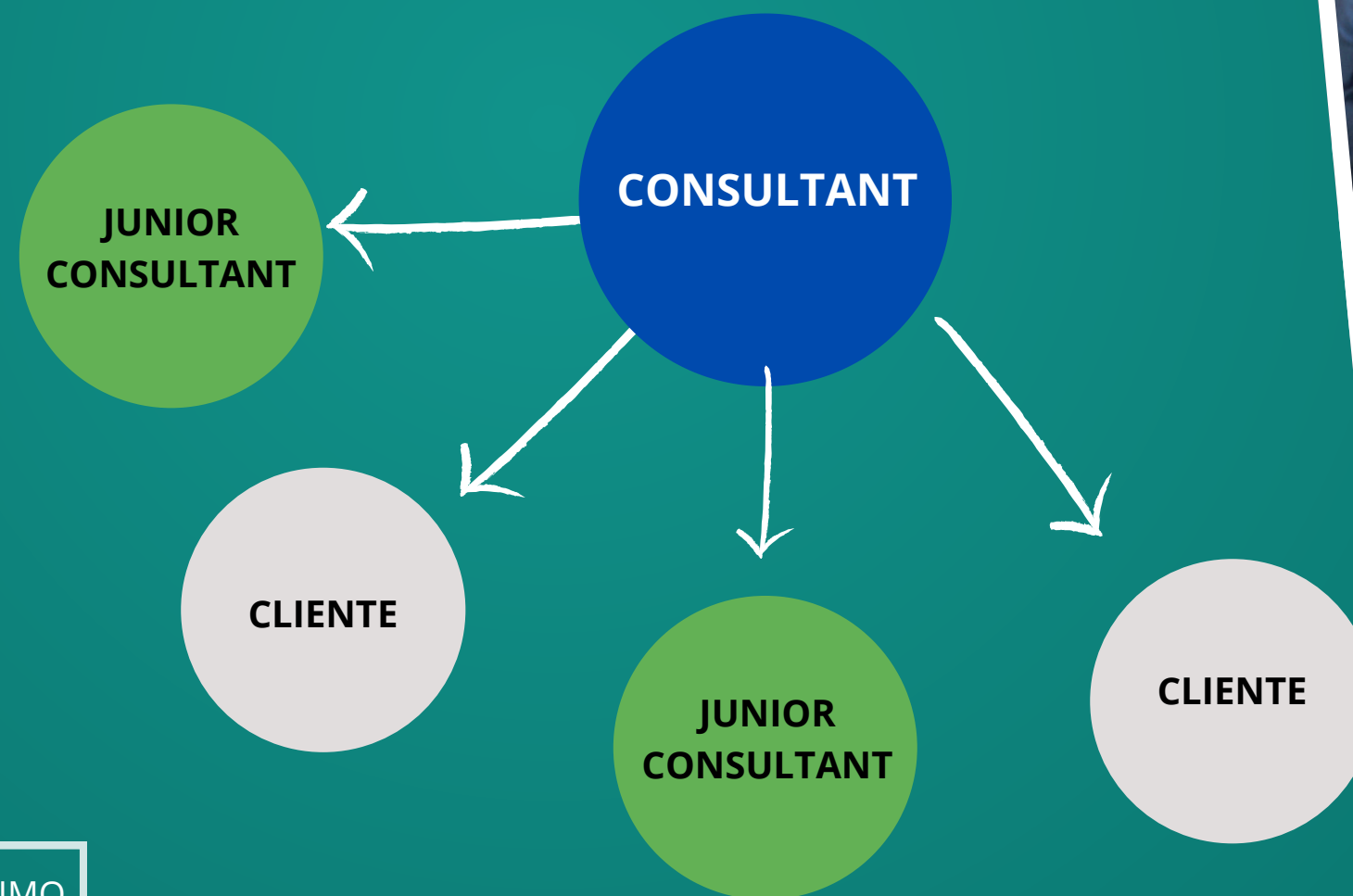
2° STEP : 1.500€ BONUS

**DURATA** 60 GIORNI

**FATTURATO** 15.000€ *sul fatturato di squadra*

**40% RICHIESTO**

- AVERE ISCRITTO ENTRO I PRIMI 60 GIORNI MINIMO 4 CLIENTI DIRETTI DI CUI 2 CON UPGRADE E NOLEGGIO ATTIVO
- AVERE TOTALIZZATO UN FATTURATO TOTALE DI 15000€ bilanciato secondo la regola del 40% sulla gamba piu' forte.
- Ai soli fini di questo bonus verranno conteggiati agenti con upgrades valido unicamente coloro ai quali risulterà un noleggio attivo entro la scadenza dei termini dello step.



LA TEMPISTICA DI 30 GIORNI E' DA INTENDERSI IL LIMITE MASSIMO, PERTANTO CHI DOVESSE RAGGIUNGERE PRIMA I REQUISITI RICHIESTI, POTRA' BENEFICIARE DI MAGGIOR TEMPO PER RAGGIUNGERE GLI STEP SUCCESSIVI ANCOR PIU' GRATIFICANTI





# 6. BOOSTER BONUS

3° STEP : 3.000€ BONUS

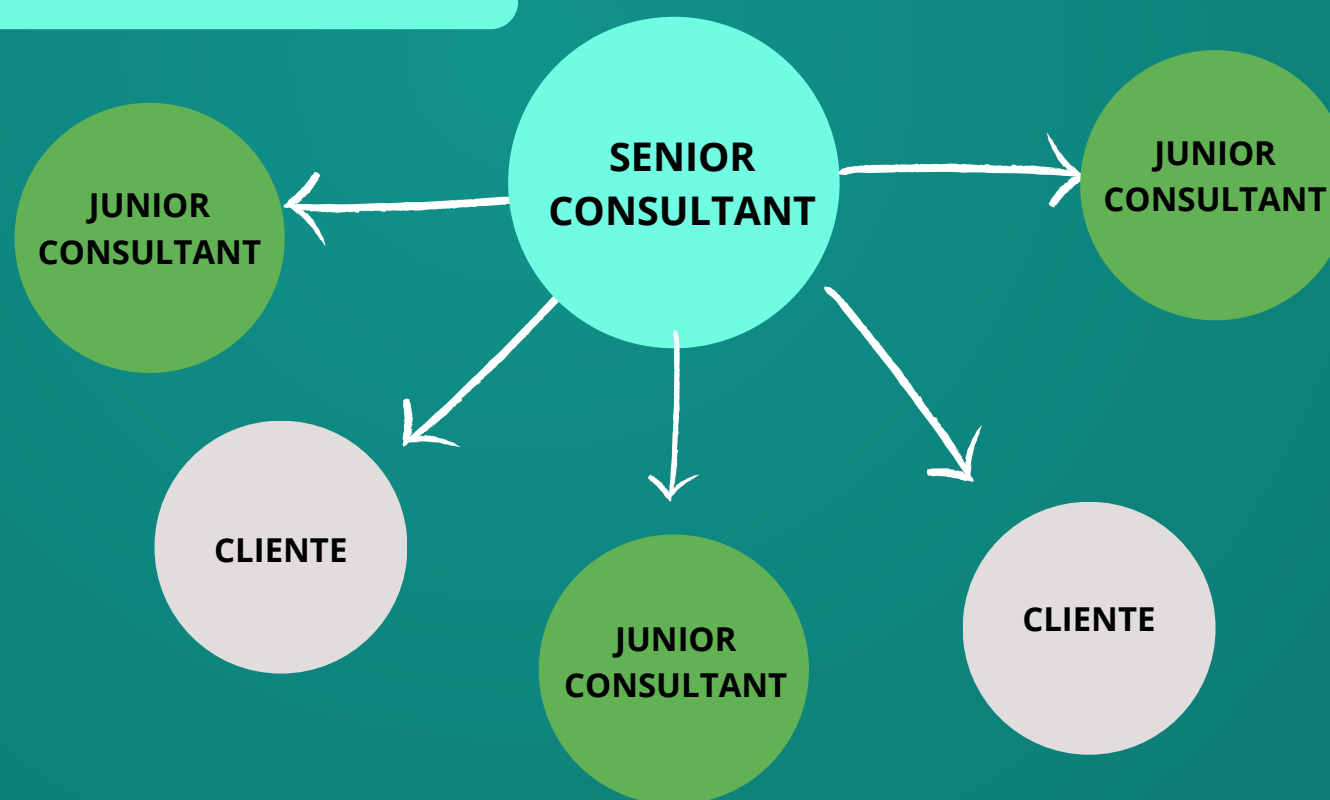
**DURATA** 90 GIORNI

**FATTURATO** 50.000€ sul fatturato di squadra

**QUALIFICA RICHIESTA** **SENIOR CONSULTANT**

**40% RICHIESTO**

- AVERE ISCRITTO ENTRO I PRIMI 90 GIORNI MINIMO 5 CLIENTI DIRETTI DI CUI 3 CON UPGRADE E NOLEGGIO ATTIVO
- AVERE TOTALIZZATO UN FATTURATO TOTALE DI 15000€ bilanciato secondo la regola del 40% sulla gamba piu' forte.
- Ai soli fini di questo bonus verranno conteggiati agenti con upgrades valido unicamente coloro ai quali risulterà un noleggio attivo entro la scadenza dei termini dello step.



LA TEMPISTICA DI 30 GIORNI E' DA INTENDERSI IL LIMITE MASSIMO, PERTANTO CHI DOVESSE RAGGIUNGERE PRIMA I REQUISITI RICHIESTI, POTRA' BENEFICIARE DI MAGGIOR TEMPO PER RAGGIUNGERE GLI STEP SUCCESSIVI ANCOR PIU' GRATIFICANTI





# 6. BOOSTER BONUS

## 4° STEP : 5.000€ BONUS

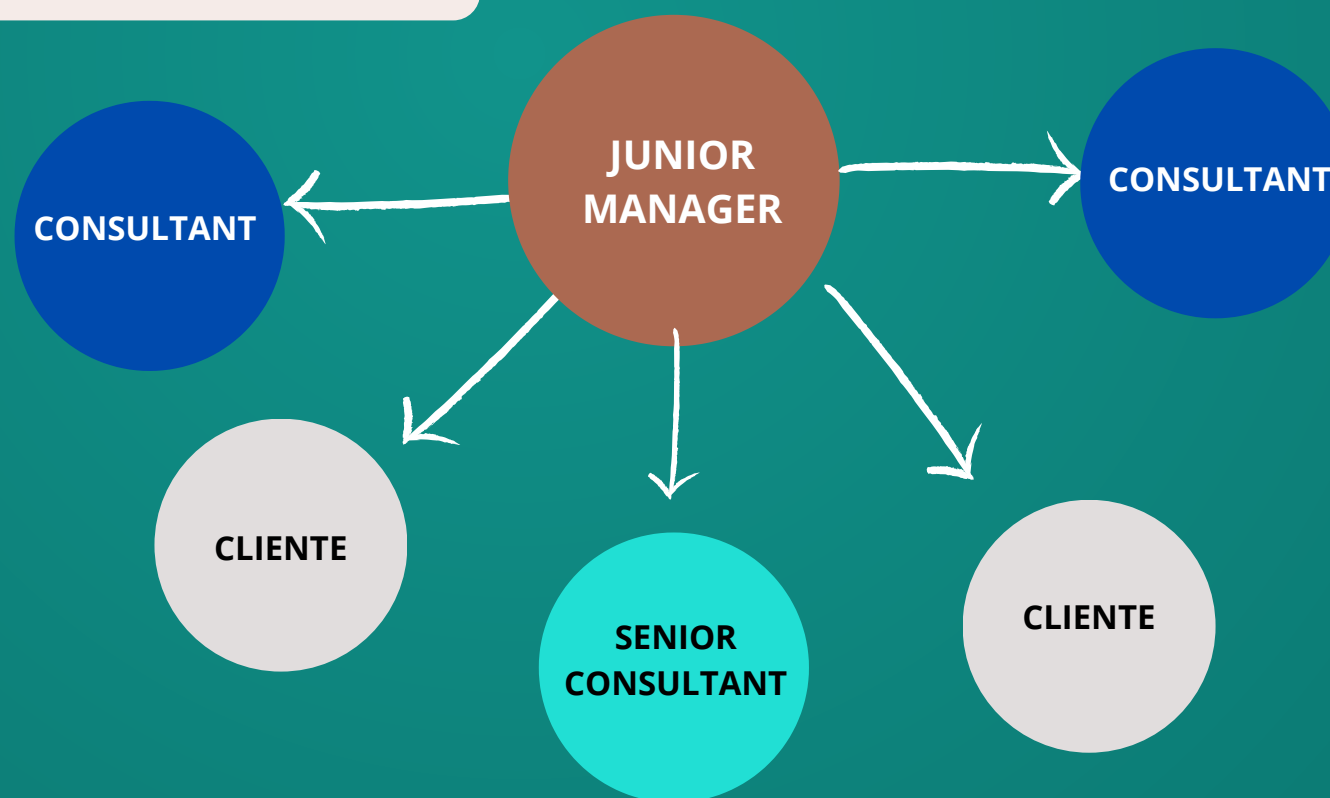
**DURATA** 150 GIORNI

**FATTURATO** 100.000€ sul fatturato di squadra

**QUALIFICA RICHIESTA** JUNIOR MANAGER

**40% RICHIESTO**

- AVERE ISCRITTO ENTRO I PRIMI 150 GIORNI MINIMO 5 CLIENTI DIRETTI DI CUI 3 CON UPGRADE E NOLEGGIO ATTIVO
- AVERE TOTALIZZATO UN FATTURATO TOTALE DI 100.000€ bilanciato secondo la regola del 40% sulla gamba piu' forte.
- Ai soli fini di questo bonus verranno conteggiati agenti con upgrades valido unicamente coloro ai quali risulterà un noleggio attivo entro la scadenza dei termini dello step.
- **REQUISITI DI STRUTTURA ( su linee diverse):**
  - 1 SENIOR CONSULTANT
  - 2 CONSULTANT



LA TEMPISTICA DI 30 GIORNI E' DA INTENDERSI IL LIMITE MASSIMO, PERTANTO CHI DOVESSE RAGGIUNGERE PRIMA I REQUISITI RICHIESTI, POTRA' BENEFICIARE DI MAGGIOR TEMPO PER RAGGIUNGERE GLI STEP SUCCESSIVI ANCOR PIU' GRATIFICANTI





# 6. BOOSTER BONUS

5° STEP : 10.000€ BONUS

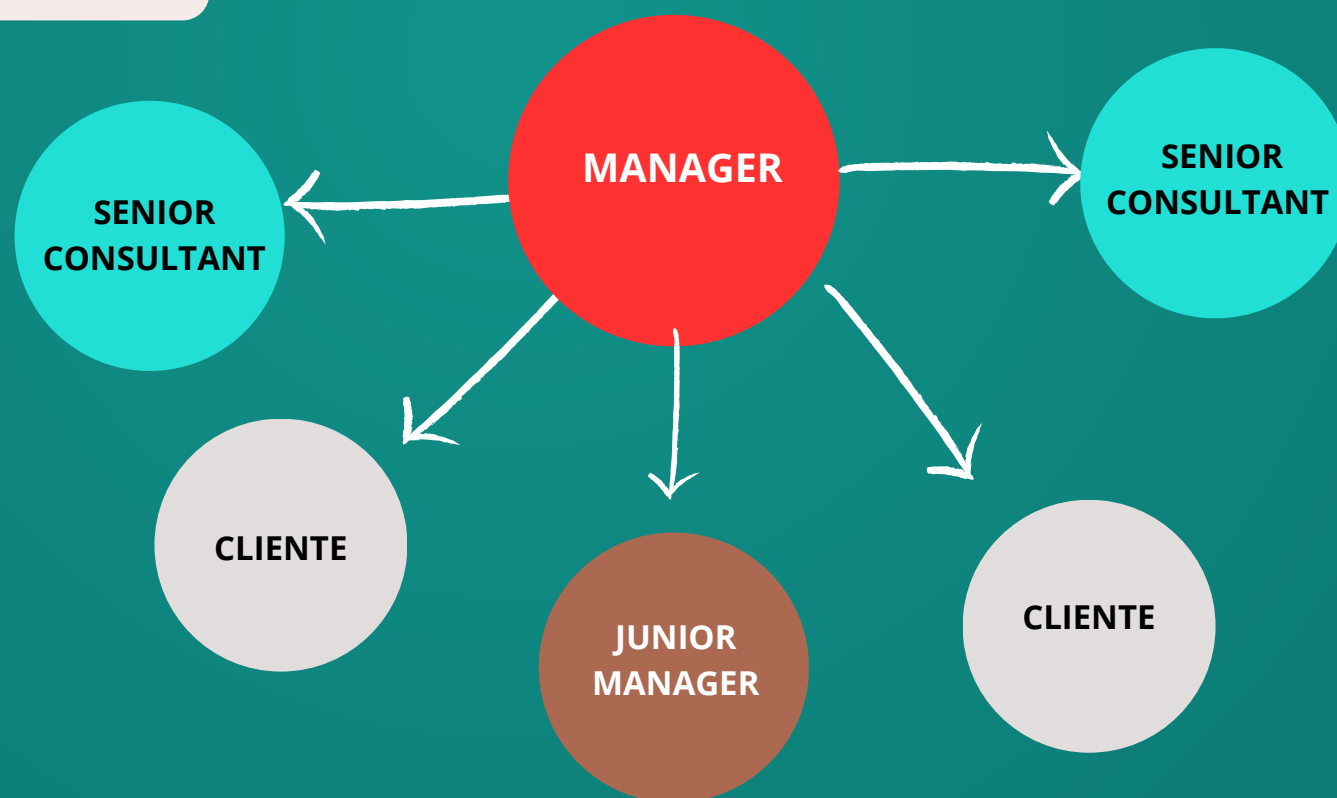
**DURATA** 240 GIORNI

**FATTURATO** 200.000€ sul fatturato di squadra

**QUALIFICA RICHIESTA** **MANAGER**

**40% RICHIESTO**

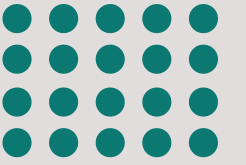
- AVERE ISCRITTO ENTRO I PRIMI 249 GIORNI MINIMO 5 CLIENTI DIRETTI DI CUI 3 CON UPGRADE E NOLEGGIO ATTIVO
- AVERE TOTALIZZATO UN FATTURATO TOTALE DI 200.000€ bilanciato secondo la regola del 40% sulla gamba piu' forte.
- Ai soli fini di questo bonus verranno conteggiati agenti con upgrades valido unicamente coloro ai quali risulterà un noleggjo attivo entro la scadenza dei termini dello step.
- **REQUISITI DI STRUTTURA ( su linee diverse):**
  - 1 JUNIOR MANAGER
  - 2 SENIOR CONSULTANT



LA TEMPISTICA DI 30 GIORNI E' DA INTENDERSI IL LIMITE MASSIMO, PERTANTO CHI DOVESSE RAGGIUNGERE PRIMA I REQUISITI RICHIESTI, POTRA' BENEFICIARE DI MAGGIOR TEMPO PER RAGGIUNGERE GLI STEP SUCCESSIVI ANCOR PIU' GRATIFICANTI







# EROGAZIONE COMMISSIONI

PER POTER RICHIEDERE LE COMMISSIONI BISOGNA AVER COMPLETATO E VALIDATO IL PROPRIO PROFILO CON I DOCUMENTI RICHIESTI.

LE MODALITA' DI RICHIESTA PREVEDONO CHE IL CONSULENTE PROCEDA MANUALMENTE ALLA RENDICONTAZIONE E SUCCESSIVAMENTE, PROCEDA ALLA RICHIESTA SECONDO LE MODALITA' PREVISTE NELL'APPOSITA SEZIONE FAQ DELLA DASHBOARD.

IN CASO DI RICHIESTA DI BONIFICO BANCARIO SI RICORDA CHE E' RICHIESTO INSERIRE UNICAMENTE UN IBAN CHE ABBA COME INTESTATARIO IL MEDESIMO INTESTATARIO DEL CONDICE CONSULENTE .





# ORA TOCCA A TE!

Ora hai avuto modo di vedere quante opportunità ti riserva il mondo di Voltaiko, coglierle sta soltanto a Te! Ma ho una buona notizia: Non sarai mai solo in questo percorso!

Mettiti in contatto con la persona che ti ha invitato all'interno della Community e inizia sin da subito a pianificare i tuoi prossimi traguardi!



[www.voltaiko.com](http://www.voltaiko.com)



+39 02 36102497



[info@voltaiko.com](mailto:info@voltaiko.com)

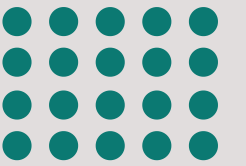


Via M. Napoleone 8 Milano





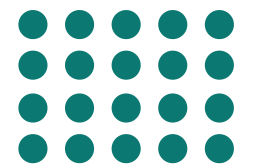
# DISCLAIMER



I valori riportati in questo documento non rappresentano in alcun modo gli introiti che un Consulente potrebbe ottenere automaticamente aderendo al programma. Pertanto, tali cifre non devono essere interpretate come garanzie di guadagno. Qualsiasi affermazione di garanzia di guadagni fatta da uno Consulente sarebbe fuorviante e non autorizzata da Voltaiko srl. I potenziali guadagni indicati nel Piano Compensi dipendono unicamente dall'impegno individuale nella promozione e vendita di prodotti e servizi, basandosi sulle attività svolte sia dallo Consulente stesso che dal suo team di vendita. L'acquisto personale di prodotti e servizi da parte del Consulente deve sempre essere proporzionato alle sue reali esigenze di vita e alle sue possibilità economiche.

Il Piano Compensi può essere soggetto a modifiche periodiche in base alle necessità aziendali, e Voltaiko srl informerà adeguatamente riguardo a eventuali aggiornamenti, seguendo le procedure previste nella Lettera d'Incarico IVD. Il Piano Compensi ufficiale è quello disponibile sul sito web [www.voltaiko.com](http://www.voltaiko.com).

Per quanto riguarda gli importi indicati nel Piano Compensi, così come le provvigioni e i bonus corrisposti, si applicheranno le disposizioni fiscali e contributive descritte nella Lettera d'Incarico IVD, in conformità alla normativa vigente per gli Incaricati alle Vendite a Domicilio (inclusi l'Art. 19 D.Lgs. n.114/1998 e la L. n.173/2005).





# PRESA VISIONE

Al consulente che intende intraprendere la carriera con Voltaiko ( se nuovo iscritto), o il consulente che volesse continuare a operare in questa realtà (se già iscritto), è richiesto di prendere visione integralmente del presente documento che, nella sua versione di ottobre 2024 sostituisce tutti i paritetici precedenti.

“Dichiaro di aver preso visione del documento in tutte le sue parti e di accettarne i termini e condizioni interpretando quanto esposto con buona fede e con propositività collaborativa”

Luogo e Data \_\_\_\_\_

Firma Voltaiko

\_\_\_\_\_

Firma del Consulente  
(Leggibile)

\_\_\_\_\_







**AL TUO  
SUCCESSO!**

**VOLTAIKO<sup>®</sup>**  
SMART ENERGY PROJECT

